

bios tecnológicos o de cualquier otro tipo, en las organizaciones. El lector se encuentra, pues, ante una sólida y cuidadosa investigación que no dudaría en calificar de básica por la profundidad de las reflexiones y análisis que acompañan al estudio empírico, pero que, a la vez, tiene una clara dimensión práctico aplicada, que será especialmente útil para aquellos profesionales que tengan que habérselas con la introducción de procesos de cambio.

No es menester insistir en que las cuestiones que giran en torno al trabajo y su escasez, como consecuencia de la revolución tecnológica a la que estamos asistiendo, constituyen uno de los núcleos duros del debate ideológico y político actual. En este sentido la obra de los profesores De la Torre García y Conde Viéitez nos proporciona evidencia pertinente y esclarecedora para ese debate, marcando un camino que debería proseguirse en ulteriores investigaciones, si queremos que la mera confrontación ideológica pueda reconducirse a una racionalidad científico-social que, sin escudarse en la neutralidad axiológica, pueda exhibir mayor rigor conceptual y empírico, y una mayor sensibilidad ética a la hora de pronunciarse o tener que intervenir en dichas confrontaciones.

Más allá, pues, de su estricto valor académico, estamos ante un texto que nos invita a entrar en uno de los debates más vivos de la actualidad, y que nos conciernen no sólo como investigadores y/o profesionales sino como ciudadanos, como miembros de la *polis*, de la comunidad política. Son dimensiones todas ellas que los más convencionales enfoques sobre *recursos humanos* van a tener que afrontar muy pronto, en la línea señalada con sabia sensibilidad en este libro.

JOSÉ RAMÓN TORREGROSA PERIS
Catedrático de Psicología Social,
Facultad de Ciencias Políticas y Sociología,
Universidad Complutense de Madrid